

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Ekenäs Gymnastikförening r.f.

Huvudmål	Delmål	Konkret åtgärd	Tidtabell	Uppföljning	Ansvarsperson
Jämställdhet och likabehandling	Jämlikhet skall vara integrerad i besluten som styrelsen gör. Alla gymnaster är lika värda. Ingen form av trakasserier tillåts.	Information till alla styrelsemedlemmar och gymnaster.	Under verksamhetsåret	Minst en gång under verksamhetsåret	Styrelsen.
Dialog i föreningen	Alla gymnaster ges möjlighet att uttrycka sin åsikt.	Direkt till föreningens e-post, frågor svaras under påföljande vecka	Under hela pågående verksamhetsår kontinuerligt.	Frågor och ev. problem behandlas i styrelsen möjligast snabbt.	Styrelsen och föreningens ledare för de olika grupperna.
Information	Information om föreningens verksamhet och principer tillgänglig både digitalt och genom muntlig kommunikation.	Hemsidor, FB och Instagram samt till medlemmarnas frivilligt givna personliga e-post	Alltid i god tid före terminsstart och därefter kontinuerligt under verksamhetsperioden	På styrelsemöten och enskilt i grupperna	Styrelsen och ledarna
Ledarskap	Välmående och sund inställning till att komma till gymnastikträningar/tävlingar	Erbjuda och uppmuntra ledarna till utbildning. Kunskap och erfarenhet ger styrka och glädje.	En fortgående process inom föreningen.	Under ledarinfo, som ges av styrelsen inför varje terminsstart	Ansvarspersonerna inom styrelsen.